# 人力资源管理模拟试题

1. **单项选择题(本大题共30小题，每小题1分，共30分。在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的。请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。)**1．人力资源管理在人与事的匹配上【　　】
A．被动地使人适应事情的需要
B．限制人的发展
C．注重人力资源的开发和培养
D．不考虑人的特征
2．关于人力资源战略与企业战略的关系类型，目前企业在制定人力资源战略时，常用的实施方法是【　　】
A．整体型
B．单向型
C．双向型
D．独立型
3．信息技术对人力资源管理活动的全面渗透会导致【　　】
A．多元文化的融合与冲突
B．人才的激烈争夺
C．经济的全球化
D．远程职工和虚拟组织的出现
4．工作活动中围绕某一工作目的的一系列的要素组合是指【　　】
A．任务
B．职责
C．职务
D．工作
5．工作分析的流程包括：(1)分析阶段；(2)收集信息阶段；(3)描述阶段；(4)反馈调整阶段；(5)准备阶段；(6)运用阶段。下列选项中，排序正确的是【　　】
A．(5)(2)(3)(4)(6)(1)
B．(5)(2)(1)(3)(6)(4)
C．(2)(6)(1)(3)(5)(4)
D．(2)(1)(4)(3)(5)(6)
6．工作规范的“主角”是【　　】
A．组织
B．工作
C．员工
D．环境
7．作为一种新的人力资源管理思想，工作分析出现于【　　】
A．19世纪50年代
B．19世纪80年代
C．20世纪50年代
D．20世纪80年代
8．组织战略规划的核心部分是【　　】
A．人力资源规划
B．产品规划
C．财务规划
D．市场规划
9．人力资源规划中的职业规划指的是【　　】
A．组织层次的职业规划
B．部门层次的职业规划
C．个人层次的职业规划
D．组织和个人相结合的职业规划
10．人力资源主管根据组织的战略目标、发展规划和工作任务，在综合考虑了各种因素的影响后，对组织未来人力资源的数量、质量和时间进行估计的活动是指【　　】
A．人力资源规划
B．人力资源需求预测
C．人力资源管理
D．人力资源供给预测
2. 影响人力资源供给的因素可以分为【　　】
A．一般性因素和特殊性因素
B．战略性因素和政策性因素
C．全国性因素和地区性因素
D．内部因素和外部因素
12．人员招募的决策过程，实质上就是【　　】
A．拟定人员补充政策
B．吸引足够多的求职者
C．选择适宜的招募渠道
D．确定称职的招募队伍
13．校园招募的缺点在于【　　】
A．不能获得潜在的管理人员
B．不能获得潜在的专业技术雇员
C．费钱费时
D．招不到高素质的人才
14．终决定雇佣应聘者并分配给他们职位的过程是指【　　】
A．人员招募
B．人员甄选
C．人员测评
D．人员录用
15．我国的人员测评目前处于【　　】
A．繁荣发展阶段
B．复苏阶段
C．初步应用阶段
D．起步阶段
16．在人员测评中，必须将测量得到的原始分数与一般人的分数进行比较，以此确定这个分数所代表的水平。这个可用来参照的分数标准就是【　　】
A．效度
B．信度
C．常模
D．误差
17．研究表明，就信度和效度两方面来说，在面试中的形式是【　　】
A．非结构化面谈
B．压力面谈
C．结构化面谈
D．系列面谈
18．自陈法测验一般用于【　　】
A．测验智力
B．测验人格
C．测验兴趣
D．测验能力
19．关注过程的绩效考核，其考核内容注重的是员工的【　　】
A．工作产出
B．工作态度和能力
C．工作业绩
D．工作结果
20．绩效管理的重心在于【　　】
A．绩效提升
B．绩效总结
C．绩效考核
D．绩效反馈
3. 适用于服务业或组织的营销公关部门的评估是【　　】
A．自我评估
B．上级评估
C．同事评估
D．顾客评估
22．从经济学角度出发得到的薪酬本质的功能是【　　】
A．补偿劳动消耗
B．吸引和留住人才
C．保持员工良好的工作情绪
D．合理配置人力资本
23．企业应把职业技能培训的重点放在【　　】
A．专业知识和技能
B．基本知识技能
C．职业品质
D．职业行为
24．如果工作中使用的材料和设备很难搬到教室里去，那么为恰当的培训方式是【　　】
A．岗前培训
B．在岗培训
C．离岗培训
D．员工业余自学
25．心理学家定义的学习，关注的是【　　】
A．行为
B．态度
C．思想
D．知识
26．专家指出，帮助新员工取得职业发展的有力的途径之一就是【　　】
A．让新员工接受比较简单的工作
B．避免新员工出现错误
C．提供挑战性的起步工作
D．让其积极向老员工学习
27．企业年金属于【　　】
A．企业所有
B．国家所有
C．社会所有
D．员工个人所有
28．我国的工伤保险实行的原则是【　　】
A．无过失补偿
B．有过失补偿
C．部分过失补偿
D．无条件补偿
29．在诺基亚公司，“科技以人为本”的标语随处可见，这属于企业文化的【　　】
A．对上维系与传承渠道
B．对下维系与传承渠道
C．对内维系与传承渠道
D．对外维系与传承渠道
30．将资本划分为不变资本和可变资本的是【　　】
A．舒尔茨
B．马克思
C．柏拉图
D．李斯特
4. **多项选择题(本大题共5小题，每小题2分，共10分。在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的。请将其代码填写在题后的括号内，错选、多选、少选或未选均无分。)**31．从西方发达国家的管理历史来看，人力资源管理发展的初级阶段的理论来源主要有【　　】
A．古典科学管理学派
B．行为科学学派
C．人力资源管理学派
D．早期的工业心理学
E．系统权变理论
32．当组织出现人力资源供不应求时，有时会采用内部调整的方法来解决人员短缺问题，其内容包括【　　】
A．把某些人员调到空缺的岗位
B．培训人员，将其提拔到空缺的岗位
C．鼓励员工加班
D．提高劳动生产率
E．晋升计划
33．以下属于外部招募渠道的有【　　】
A．猎头公司
B．校园招募
C．社会公开招募
D．人才交流会
E．人才中介机构
34．下列选项中，属于薪酬管理原则的是【　　】
A．“三公”原则
B．公平性原则
C．竞争性原则
D．激励性原则
E．从实际出发的原则
35．“三层次”说认为，企业文化包括【　　】
A．外层的物质文化
B．管理层的文化
C．中层的制度文化
D．员工层的文化
E．内层的精神文化
5. **简答题(本大题共6小题，每小题5分，共30分。)**36．简述如何理解工作分析的定义。
37．简述建立人力资源信息系统的步骤。
38．简述绩效面谈的目的。
39．简述在设计培训课程时，要特别注意的问题。
40．简述弹性福利计划的优点。
41．简述加强人力资源成本管理的意义。

**四、论述题(本题共15分。)**42．试述霍兰德的人业互择理论。